

LUTTER CONTRE LE DECROCHAGE SCOLAIRE



Formation sur mesure



Programme personnalisé



Attestation des compétences acquises

OBJECTIFS

Le programme DECLIC permet d'accompagner les jeunes de 16 à 18 ans sortis sans diplômes du système scolaire.

Ce parcours en amont du projet professionnel, permet de travailler sur la découverte de soi, la réussite personnelle, le lien aux autres, le lien au territoire, retrouver une motivation, l'envie d'apprendre, ...

A travers ce parcours, le LRF accompagne les jeunes vers les Ecoles de la 2e chance ou les dispositifs Projet Pro, apprentissage, qualifiant, ...

FINALITÉ DU DISPOSITIF:

Apprendre à mobiliser ses capacités et gagner en confiance

S'inscrire dans une démarche citoyenne

Découvrir les opportunités de son territoire et rencontrer des acteurs locaux

Se situer dans les savoirs de base

Se projeter et accéder aux dispositifs de formation et de qualification existants

PUBLIC CONCERNÉ

Jeunes mineurs à partir de 16 ans au moment de leur entrée en formation.

Inscrits ou non à Pôle Emploi ayant quitté le système scolaire sans diplôme.

Situation administrative conforme à la législation en vigueur.

PRÉ-REQUIS

Pas de niveau minimal requis

DURÉE DE LA FORMATION

Durée individualisé en moyenne de :

- 250 heures en centre
- 50 heures en entreprise

De 17.50h à 35h hebdo

La formation pourra débuter à temps partiel puis évoluer progressivement vers un temps complet.

MODALITÉS D'ORGANISATION

En entrées et sorties régulières

CONTACT

Lieu Ressource Formation - 52 Rue Jacques Babinet
31100 TOULOUSE CEDEX

Tél. : 05.62.48.53.20 Fax : 05.62.48.53.21

+ d'infos à www.lrf.asso.fr

PROGRAMME DE FORMATION

Les choix des modules varieront en fonction des besoins du participant, de son niveau à l'entrée en formation, de ses difficultés, du respect du rythme d'apprentissage

- **Bilan personnel et identification de pistes professionnelles**
Identifier ses compétences et atouts - Identifier des cibles professionnelles à investiguer
- **Construire son projet professionnel à partir de ses atouts et des opportunités de son territoire – TRE**
Les techniques de recherche d'emploi - Structurer sa recherche d'emploi - L'entretien de sélection,...
- **Apprendre à mobiliser ses capacités et gagner en confiance**
Travailler en équipe - Gérer son stress en situation de communication - Interaction avec son environnement, ...
- **Se situer dans les savoirs de base attendus pour réussir son insertion professionnelle**
Apprendre à apprendre - Comprendre et s'exprimer à l'oral - Règles de base de calcul - Espace – temps, ...
- **Projet : moi & les autres**
Théâtre d'improvisation - Communication bienveillante - Travailler son image, ...
- **Maitrise des technologies d'information et de communication – TIC**
Environnement et fonctions de base - Saisie et mise en forme de texte - Internet et recherche sur le web - Messagerie, ...
- **Maitriser les gestes et postures, et respecter des règles d'hygiène, de sécurité et environnementales élémentaires**
Pratiques d'hygiène et de sécurité - Principes des bonnes postures - Repérage des codes et comportements en vigueur - Prévention et secours civiques,
- **Attitudes et comportements**
Environnement de travail - Travail en équipe - Rendre compte d'un incident Prise d'initiative - Mise en place d'objectifs personnels
- **Santé / Développement durable / citoyenneté et Egalité des chances**
- **Interventions de partenaires, sorties pédagogiques** (entreprises, représentants d'une branche professionnelle, associations intervenant dans les domaines sociaux, médicaux...);

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- Formation 100% présentiel
- Evaluations continues en cours de formation
- Mise en œuvre de pratiques pédagogiques différenciées et innovantes (durées, rythme, de formation, profil des équipes pédagogiques, supports numérique...)
- Alternance pédagogique entre des ateliers individualisés, des ateliers de groupe, des ateliers en auto formation guidée et des temps d'apprentissage à distance...,
- Apports théoriques, méthodologiques, exercices pratiques, repérage et utilisation d'écrits professionnels...,
- Utilisation de documents authentiques et de mises en situation (enquête, démarche, visites extérieures...) etc.

Accueil permanent du lundi au vendredi
De 8h30 à 12h30 et de 13h30 à 17h

LES + DE LA FORMATION

Accompagnement sous forme de suivi individuel par un référent unique. Evaluations régulières tout au long de la formation pour réajuster le parcours. Mise en œuvre de pratiques pédagogiques différenciées et innovantes.



SUITE DE PARCOURS

A l'issue du parcours Déclic, accéder à une action proposée dans le cadre du Programme Régional de Formation :

- Lectio,
- Ecole Régionale de la 2^{ème} Chance (dérogation)
- Projet Pro,
- Qualif Pro :
 - Compétence +
 - Parcours intégrés
 - Formation qualifiante
 - Préparation aux concours
- Alternance - Apprentissage
- Retour à la voie scolaire.

PRESCRIPTIONS

Fiche de prescription non obligatoire (fiche région spécifique ou fiche interne des prescripteurs)

Demande d'information et réception des PRESCRIPTIONS à l'adresse : contact@lrf.asso.fr

RESEAU DES PRESCRIPTEURS HABILITES PAR LA REGION

- Mission Locale ou départementale,
- Pôle Emploi,
- Cap emploi,
- CIDFF,
- les conseillers d'insertion des Départements.

Réseau des prescripteurs des services de l'Éducation Nationale en charge de la lutte contre le décrochage scolaire :

- CIO,
- Mission de Lutte contre le Décrochage Scolaire (MLDS),
- animateurs des Plateformes de Suivi et d'Appui aux Décrocheurs (PSAD).

Les candidats qui se présenteraient spontanément seront invités à prendre contact avec le CIO ou la Mission Locale afin de formaliser leur choix.

FINANCEMENT

Conseil Régional Occitanie
Projet cofinancé par le fonds social européen

MODALITÉS D'ÉVALUATION

- Evaluation initiale : positionnement pédagogique - diagnostic
 - Définition des objectifs de la formation
 - Élaboration d'un programme de formation personnalisée

Reconnaissance en fin de formation :

- Attestation de fin formation
- Attestation des compétences acquises

MOYENS PEDAGOGIQUES & TECHNIQUES

Les moyens matériels mis à disposition permettent à chaque personne de suivre sa formation et de bénéficier de l'ensemble des prestations :

- Salles de formation adaptées au travail individuel ou en groupe suivant les besoins
- Bureaux pour les entretiens individuels
- Plateforme pédagogique en ligne, avec cours, exercices d'application, QCM d'évaluation...
- Pour les activités numériques : 1 poste informatique par personne.
- **Centre ressources :**
 - supports d'auto-formation adaptés au public ciblé
 - Multi supports : supports classiques et numériques téléchargeables et imprimables.
- Une salle de restauration équipée de micro-ondes, frigo,...
- **Formateurs-trices :** expérimentés-ées 3 à 5 ans d'expérience

RECRUTEMENTS DES CANDIDATS

- Organisation d'informations collectives hebdomadaires tout au long de l'année pour donner les informations sur la formation (critères et procédure de recrutement, formation, protection sociale) ;
- Dès réception de la prescription, le candidat est convoqué à une information collective ;
- Vérification de l'éligibilité du candidat à la formation;
- Pièces à amener : copie de la pièce d'identité, attestation de droit de la sécurité sociale et CV du candidat ;
- Pour les demandeurs d'emploi : un avis de situation Pôle Emploi
- Si adhésion : entretien individuel et contractualisation.



**Demande d'information et envoi
des prescriptions à l'adresse mail suivante :**

contact@lrf.asso.fr

Tél. : 05.62.48.53.20

Fax : 05.62.48.53.21



LIEU RESSOURCE FORMATION

Organisme de formation depuis 1985
52 rue Jacques Babinet 31100 Toulouse - 05.62.48.53.20 – contact@lrf.asso.fr – www.lrf.asso.fr
Siret : 33398516600029 – APE 8559A - OF déclaré n° 73310064131

